PLAN DE ESTUDIOS: **LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA**	**FECHA DE ACTUALIZACIÓN DE LA UDI:** (no aplica para nuevos programas)
UNIDAD DIDÁCTICA: **DISEÑO Y APLICACIÓN DE PRUEBAS EN PSICOLOGIA LABORAL**	**SEMESTRE: 5º. Y 6º.**
CRÉDITOS: 5	**RESPONSABLE(S) DE LA UDI:**
HORAS/SEMANA: **Intervención docente** / **Total** **Teoría** | **Práctica** | **5**	**MODALIDAD:** Presencial (**X**) A distancia ( ) Hibrida ( )
ETAPA DE FORMACIÓN: Básica o inicial ( ) Disciplinar ( ) Especialización o terminal (**X**) Optativa ( )	**EJE CURRICULAR o LGAC (en caso de posgrado de investigación)**
UDI's PRECEDENTES:	**UDI's SUBSECUENTES:**

COMPETENCIA DE LA UDI:	Desarrollar las habilidades en la aplicación de las pruebas psicológicas, para la evaluación diagnóstica e intervención del personal, así como la intervención en las organizaciones. valoración a través de las pruebas psicológicas en las diferentes áreas de intervención, personalidad, habilidades, competencias, inteligencia. cuya estructura son el parteaguas en el desarrollo organizacional.
CONTRIBUCIÓN DE LA UDI AL PERFIL DE EGRESO	

SABERES ACTITUDINALES	❖ Habilidad y Capacidad de comunicación oral y escrita. ❖ Valoración y Capacidad para aplicar los conocimientos en la práctica profesional. ❖ Capacidad y compromiso Ético ❖ Capacidad y Habilidades en el uso de la informática y comunicaciones. ❖ habilidades de trabajo en equipo

	❖ habilidades de trabajo multidisciplinar

UNIDAD DE COMPETENCIA 1 (NOMBRE)	
Conocer la historia y los antecedentes de la evaluación psicológica, los diversos conceptos y su aplicación en el campo profesional	
DESEMPEÑOS	1.- Aplicaciones y consecuencias de la evaluación psicológica. 2.-Historia de la evaluación psicológica. 3.-evaluación en el ámbito de la psicología industrial y organizacional

UNIDAD DE COMPETENCIA 2	
Identificar los sistemas y fundamentos de la Evaluación Psicológica.	
DESEMPEÑOS	11.- Importancia de la medición psicológica. 2.- Que medimos en psicología 3.- Qué es la medición. 4..-Teoría clásica de las pruebas. 5.- Clasificación de las pruebas psicológicas.

UNIDAD DE COMPETENCIA 3	
Analizar los factores implicados en la elaboración de instrumentos de medición, normas y confiabilidad; Aplicación de constructos Validez y Desarrollo de Pruebas Psicológica	
DESEMPEÑOS	1.- Conceptos básicos 2.-Definición de prueba 3.- Método de escalamiento 4.-Elaboración y análisis de reactivos.

UNIDAD DE COMPETENCIA 4	
Aplicación de Pruebas Psicológicas.	
DESEMPEÑOS	● Test de Aptitudes. MSCIT, PMAR ● Test de Coaching APM, COMPETEA, MSCEIT. ● Test de Competencias. BIP.SOSIA.WSA ● Test de Personalidad. 16PF 5,PAI, CPS,TPT. ● Test de Salud Laboral. CESQT,EDO,EVT. SWS

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	Mapeos mentales, semánticos, conceptuales
	Elaboración de reportes auténticos de búsqueda, selección y análisis de la información documental
	Proyecto de Investigación
	ABP (Planteamiento y/o solución de problemas reales o auténticos

REQUERIMIENTOS DIDÁCTICOS Y ESCENARIOS	aula con mesas. Cañón internet computadora, presentaciones, Plataformas en línea, Uso y Aplicación de Pruebas Psicológicas. Acceso y uso de Webinar

EVALUACIÓN:

ESQUEMA DE EVALUACIÓN Y PARÁMETROS	
CRITERIOS DE DESEMPEÑO (EJEMPLOS)	**VALOR**
1. Tareas	5%
2.- Exposición	15%
3.- Portafolio de evidencias de aprendizaje	30%
4.- Reporte práctica	50%
Total	100%

BIBLIOGRAFÍA:

REFERENCIAS

Kaplan R., Saccuzzo D. (2006). Pruebas Psicológicas. México: THOMSON.

Mercado A. (2002). Manual de Técnicas de Investigación para Estudiantes de Ciencias Sociales. Mexico: El Colegio de México.
Landy F., Conte J. (2005). Psicología Industrial. México: McGraw-Hill Interamericana.

Mondy R. (2010). Administración de recursos humanos. México: PEARSON.

Hogan P.(2004). Pruebas Psicológicas Una introducción práctica. México: Manual Moderno.
Robins S. Judge T.. (2009). Comportamiento Organizacional. México: PEARSON.

Kaplan R., Saccuzzo D. (2006). Pruebas Psicológicas. México: THOMSON.

Mercado A. (2002). Manual de Técnicas de Investigación para Estudiantes de Ciencias Sociales. Mexico: El Colegio de México.

Landy F., Conte J. (2005). Psicología Industrial. México: McGraw-Hill Interamericana.

Mondy R. (2010). Administración de recursos humanos. México: PEARSON.

Hogan P.(2004). Pruebas Psicológicas Una introducción práctica. México: Manual Moderno.

Robins S. Judge T.. (2009). Comportamiento Organizacional. México: PEARSON.

Kaplan R., Saccuzzo D. (2006). Pruebas Psicológicas. México: THOMSON.

Mercado A. (2002). Manual de Técnicas de Investigación para Estudiantes de Ciencias Sociales. Mexico: El Colegio de México.

Landy F., Conte J. (2005). Psicología Industrial. México: McGraw-Hill Interamericana.

Mondy R. (2010). Administración de recursos humanos. México: PEARSON.

Hogan P.(2004). Pruebas Psicológicas Una introducción práctica. México: Manual Moderno.