PLAN DE ESTUDIOS: Licenciatura en Psicología	**FECHA DE ACTUALIZACIÓN DE LA UDI:** (no aplica para nuevos programas)
UNIDAD DIDÁCTICA: Socio patología laboral	**SEMESTRE:** 5°
CRÉDITOS: **5**	**RESPONSABLE(S) DE LA UDI:** **Mtro. Juan Carlos Espinoza Sandoval**
HORAS/SEMANA: **Intervención docente** | **Total** **Teoría** | **5** | **Práctica** | |	**MODALIDAD:** Presencial (x) A distancia ( ) Hibrida ( )
ETAPA DE FORMACIÓN: Básica o inicial (x) Disciplinar ( ) Especialización o terminal ( ) Optativa ( )	**EJE CURRICULAR o LGAC (en caso de posgrado de investigación)** **No aplica**
UDI's PRECEDENTES: **No aplica**	**UDI's SUBSECUENTES:** **No aplica**

COMPETENCIA DE LA UDI:	Analizar desde la perspectiva teórica cuales son los factores que intervienen en el proceso salud-enfermedad en los centros de trabajo.
CONTRIBUCIÓN DE LA UDI AL PERFIL DE EGRESO	El alumno identificara las patologías derivadas de los ambientes organizacionales no saludables desde una perspectiva científica basada en marcos teóricos internacionales.

SABERES ACTITUDINALES	Valores, ética, responsabilidad social, sostenibilidad, sustentabilidad, cuidado del medio ambiente, resiliencia, etc.

UNIDAD DE COMPETENCIA 1 Bases conceptuales de la psicopatología	
Explica el concepto de psicopatología para entender la génesis de las enfermedades psicológicas en los ambientes laborales	
DESEMPEÑOS	1.1. Objeto de estudio de la psicopatología 1.2. Aproximación histórica a la Psicopatología 1.3. Concepto y criterios de anormalidad 1.4. Modelos teóricos en Psicopatología

UNIDAD DE COMPETENCIA 2 El proceso de trabajo, salud y enfermedad.	
Explicar el desarrollo del proceso salud enfermedad dentro del ambiente laboral para una mejor comprensión de los riesgos ocupacionales en las organizaciones.	
DESEMPEÑOS	2.1 La relación entre el trabajo y la salud. 2.2 Los riesgos en el trabajo. 2.3 ¿Qué es la salud? 2.4 El vínculo entre trabajo, salud y enfermedad 2.5 La desigualdad de los trabajadores frente a la muerte 2.6 Accidentes y enfermedades profesionales

UNIDAD DE COMPETENCIA 3 Mobbing	
Identificar los factores que dan origen al mobbing para el diseño de estrategias de prevención para promover la salud mental en el trabajo.	
DESEMPEÑOS	3.1. introducción 3.2. Qué es realmente el mobbing 3.3. Como medir el acoso psicológico en el trabajo 3.4. Perfil psicológico del acosador 3.5. Psicología social del mobbing 3.6. Fases del proceso del acoso 3.7. Propuestas de prevención del mobbing

UNIDAD DE COMPETENCIA 4 Estrés laboral y burnout	
Identificar los factores que dan origen al estrés laboral y burnout para el diseño de estrategias de prevención para promover la salud mental en el trabajo.	
DESEMPEÑOS	4.1. definición de estrés laboral 4.2. modelos de investigación 4.3. Resultados y consecuencias 4.4. el burnout en el trabajo 4.5. estrategias de prevención e intervención

UNIDAD DE COMPETENCIA 5 Ansiedad y depresión
Identificar los factores que dan origen a la depresión y ansiedad en el trabajo para el diseño de estrategias de prevención para promover la salud mental en el trabajo.

DESEMPEÑOS	5.1. Trastorno depresivo mayor 5.2. Trastorno distímico 5.3. Introducción a los trastornos de ansiedad 5.4. Clasificaciones de los trastornos de ansiedad

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	análisis de temas, estudios de casos, clases prácticas, paneles, etc.
	Trabajo en equipo, juego de roles , investigación de campo, debates y discusión dirigida, talleres, resolución de problemas, etc.
	Exposición por equipos, visitas de campo (negocios empresas públicas y privadas) charlas con especialistas
	Clases espejo, reportes de lectura, presentación de productos, clase invertida, aprendizaje, basado en proyectos y/o en desafios etc.

REQUERIMIENTOS DIDÁCTICOS Y ESCENARIOS	*ejemplo*; pizarrón, proyector, antología, libros, videos, podcast, etc.
	moodle, google classrrom, meet, zoom, teams, en general herramientas digitales
	Trabajo de campo, laboratorios
	Aula tipo, Aula lúdica.

EVALUACIÓN:

ESQUEMA DE EVALUACIÓN Y PARÁMETROS	
CRITERIOS DE DESEMPEÑO (EJEMPLOS)	**VALOR**
Evaluaciones escritas parciales	% 50
Tareas	% 20
Trabajo final	% 20
Exposición	% 10

Total	100%

BIBLIOGRAFÍA:

1. Rodríguez, A. (sf). Psicología del trabajo. España. Ediciones pirámide
2. Neffa. J.C., (2019). ¿Qué son los riesgos psicosociales en el trabajo? Argentina. CONICET
3. Jarne, A., Talarn, A., Armayones, M., Horta, E., Requena, E. (2006). Psicopatología. España. Editorial UOC
4. Ovejero, A. (2006). Psicología del trabajo en un mundo globalizado. Madrid. Biblioteca nueva